Für Absolvent*innen

FAQ für Absolvent*innen

Sie möchten noch mehr über Ihre Möglichkeiten bei Novartis wissen? In unseren FAQ für Absolvent*innen geben wir Antworten auf häufig gestellte Fragen.

Welche Studienrichtungen werden in der Regel von Novartis gesucht?

Bei unseren Gesellschaften besteht in der Regel ein großer Bedarf an Absolvent*innen der Pharmazie, Medizin, Naturwissenschaften, des Ingenieurwesens, der Wirtschaftswissenschaften oder der Informatik. Bei der Auswahl von Bewerber*innen kommt es jedoch nicht nur auf die fachliche Ausrichtung des Studiengangs, sondern auch auf die persönlichen Qualifikationen an, die die Bewerber*innen mitbringen.

Erfahren Sie mehr über die Einstiegsmöglichkeiten bei unseren Berufen und Tätigkeiten.

Eine vollständige Übersicht der freien Stellen bei Novartis in Deutschland finden Sie in unserer Jobbörse.

Bietet Novartis Trainee- oder Einstiegsprogramme für Absolvent*innen?

Bietet Novartis Trainee- oder Einstiegsprogramme für Absolvent*innen?

Novartis bietet eine Vielzahl von anspruchsvollen Traineeprogrammen für Absolvent*innen und Young Professionals an.

Die ausführlichen Informationen zu unseren unterschiedlichen Traineeprogrammen finden Sie hier.

Gibt es feste Einstiegstermine bzw. wann kann man sich für die Traineeprogramme bewerben?

Unsere Traineeprogramme werden ja nach Vakanz ausgeschrieben. Es gibt somit keine festen Einstiegstermine.

Wir empfehlen Ihnen, regelmäßig unsere Jobbörse zu prüfen und sich sobald wie möglich online über unser Bewerbungstool auf eine passende Position zu bewerben. Darüber hinaus können Sie sich zu unserem Job-Newsletter anmelden und werden damit automatisch informiert, sobald eine zu Ihrem Profil passende Stelle veröffentlicht wird.

Warum Novartis? Was wird mir geboten?

Es gibt viele Gründe, sich für Novartis zu entscheiden. Einer davon könnte sein, dass unsere Mitarbeitenden von einer ausgewogenen Mischung aus materiellen und ideellen Leistungen profitieren. Motivierende Rahmenbedingungen und eine attraktive Vergütung gehören ebenso dazu wie vielfältige Initiativen, um Talenten weitreichende Entwicklungs- und Karriereperspektiven im Konzern zu bieten.

Darüber hinaus hat Novartis durch eine ausgezeichnete Unternehmenskultur ein ausgesprochen attraktives Umfeld geschaffen, das vielfältige Einstiegs- und Aufstiegsmöglichkeiten bietet. Damit zählt Novartis zu den Top-Employern Deutschlands.

Für weitere Informationen klicken Sie bitte hier.

Welche Entwicklungsmöglichkeiten habe ich bei Novartis?

Ihre Entwicklungschancen und Ihre Laufbahn sind abhängig von Ihrer Persönlichkeit, Ihrem Können und Ihrem Engagement. Unabhängig von Ihrer Einstiegsposition können Sie zwischen unseren Unternehmensbereichen wechseln, um möglichst viele unterschiedliche Aufgaben kennenzulernen. Sie können sich auf eine Fachlaufbahn konzentrieren oder sich im Management weiterentwickeln. Ihre Entwicklung unterstützen wir durch gezielte Weiterbildungsangebote.

Bietet Novartis flexible Arbeitsmodelle an?

Wir wissen, wie wichtig ein harmonisches Verhältnis zwischen Arbeit, Freizeit und Familie für das Wohlbefinden ist und dass sich ein als ausgeglichen empfundenes Privatleben positiv auf die Produktivität im Arbeitsumfeld auswirkt. Deshalb unterstützen wir unsere Mitarbeitenden durch individuelle Arbeitsmodelle bei der Suche nach der optimalen Work-Life-Balance, um die bestmögliche Mischung aus Arbeits- und Privatleben zu finden.

Besteht die Möglichkeit, intern die Position zu wechseln und auch internationale Projekte zu begleiten bzw. im Ausland tätig zu sein?

Novartis bietet keine vorgefertigten Laufbahnen und „Kaminkarrieren“, sondern ermöglicht und fördert immer wieder auch den Quereinstieg in neue Betätigungsfelder. Job Enrichment und Job Rotation sind daher Teil unserer Personalentwicklungsstrategie. Sie können national, aber auch international in Form von mehrmonatigen (Secondments) oder mehrjährigen (Assignments) Auslandsaufenthalten erfolgen.

Ich interessiere mich für eine Stelle bei Novartis im Ausland. Wie kann ich mich dafür bewerben?

Auf unserer internationalen Unternehmensseite unter www.novartis.com finden Sie alle weltweit ausgeschriebenen Positionen bei Novartis und können sich gerne online auf die entsprechenden Stellen bewerben.

Wenn Sie sich für ein Praktikum in der Schweiz interessieren, können Sie sich gerne über unsere Schweizer Unternehmensseite über die Einstiegsmöglichkeiten informieren.

Wie engagiert sich Novartis bei Diversity & Inclusion?

Bei Novartis kommt es nicht darauf an, woher Sie kommen, sondern was Sie können! Bei uns arbeiten weltweit rund 123.000 Menschen aus 144 Nationen. Wir schätzen diese Vielfalt als wertvollen Faktor unserer Unternehmenskultur. Durch spezielle interne Initiativen und Projekte wird Diversity & Inclusion aktiv gefördert und gelebt. So entsteht aus Chancengleichheit das Potenzial, Menschen zu einem besseren und längeren Leben zu verhelfen.

Mehr Informationen zu Diversity & Inclusion finden Sie hier.

Wie hoch ist der Anteil von Frauen in Führungspositionen bei Novartis?

Novartis hat es sich zum Ziel gesetzt, sich in personeller Hinsicht ebenso vielfältig aufzustellen, wie es auch die Patient*innen und Kund*innen von Novartis auf der ganzen Welt sind. Ein wichtiger Bestandteil davon ist die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen in den obersten Führungsetagen bei Novartis. Novartis leistet dadurch einen wesentlichen Beitrag zur gesellschaftlichen Aufgabe der Geschlechtervielfalt in der deutschen Unternehmenslandschaft.

Mehr Informationen zum Thema Frauenanteil gibt es hier.

Was bedeutet Social Responsibility für Novartis?

Novartis verfolgt nicht nur den unverbindlichen Wunsch, sozialverantwortlich zu handeln. Unser Verhaltenskodex spiegelt den konsequenten Anspruch eines verantwortungsbewussten Unternehmens wider, das die Erwartungen von Patient*innen, Mitarbeitenden, Anteilshabenden und Mitwirkenden im Gesundheitswesen sowie der Gesellschaft im Allgemeinen unbedingt erfüllen möchte.

Unser Ziel ist es, mit der Unterstützung sozialer, ökologischer und kultureller Projekte und Programme aktiv zur Lösung gesellschaftlicher Probleme beizutragen. Als erstes Pharmaunternehmen haben wir uns deshalb dem Global Compact der UNO angeschlossen und uns verpflichtet, Menschenrechte, Arbeitsstandards und Umweltschutz-Vorgaben strikt einzuhalten.

Mit unserem Engagement übernehmen wir Verantwortung – unmittelbar vor Ort und weltweit über alle Ländergrenzen hinaus.

Mehr Informationen zu Social Responsibility finden Sie hier.

Source URL: *https://www.novartis.com/de-de/fur-absolventinnen-absolventen*

List of links present in page

- https://www.novartis.com/de-de/de-de/fur-absolventinnen-absolventen
- https://www.novartis.com/de-de/careers/career-search?search_api_fulltext=&country%5B%5D=LOC_DE&field_alternative_country%5B%5D=LOC_DE&early_talent=All&items_per_page=10&job_division%5B%5D=DIV_NB&field_jc
- https://www.novartis.com/de-de/de-de/karriere/ihr-einstieg-bei-novartis/traineeprogramme-fuer-hochschulabsolventinnen
- https://www.novartis.com/de-de/de-de/karriere/darum-novartis
- https://www.novartis.com/de-de/de-de/karriere/darum-novartis/personalentwicklung
- https://www.novartis.com/
- https://www.novartis.ch/de/karriere/studierende-hochschulabsolventen
- https://www.novartis.com/de-de/de-de/karriere/darum-novartis/diversity-equity-inclusion
- https://www.novartis.com/de-de/de-de/karriere/darum-novartis/diversity-inclusion/frauenanteil-bei-novartis
- https://www.novartis.com/de-de/de-de/node/22196/printable/print
- https://www.novartis.com/de-de/de-de/node/22196/printable/pdf